



**CONVENIO DEL CAMPO DE GRANADA**  
**Campaña 2021 – 2022 (TABLAS SALARIALES)**

**Eventuales**

**Fijos y Fijos Discontinuos**

<b>JORNADA</b>	<b>36 horas semanales / 6 día.</b>	<b>39 horas semanales / 8 día.</b>
<b>CATEGORÍA</b>		
<b>Peón.</b>	<b>45'69 € / día - 7' 55 € / hora</b>	<b>965' 00 €</b>
<b>Vareador (manual o vibradora).</b>	<b>45' 69 € / día</b>	<b>965' 00 €</b>
<b>Conductor, tractorista y maquinista.</b>	<b>45' 69 € / día</b>	<b>1.027' 41€ / Extra 12' 78 €</b>
<b>Carga y descarga. Corretornos.</b>	<b>45' 79 € día.</b>	<b>1049' 13 € / Extra 13' 14 €</b>
<b>Hora extra.</b>	<b>+ 50 % ( 11' 32 €)</b>	<b>+ 50 %</b>

**Artículo 21.- PLUS DE DISTANCIA** Las empresas a todos sus trabajadores les abonarán, salvo que esta facilite los medios de transporte, un plus de distancia de **0' 262 € por cada kilómetro** desde el domicilio del trabajador, tanto a la ida como a la vuelta, hasta un total máximo de diez km., estando exentos los primeros dos km. en cada trayecto.

**Artículo 9.- SUSPENSIÓN DEL TRABAJO** A los trabajadores fijos discontinuos y eventuales y temporeros se les abonará el trabajo efectivo más el 50% del resto de la jornada suspendida, con un máximo de dos horas. Si el trabajador se presentara en el tajo y no se inicia la faena se le abonará dos horas de salario base.

**Artículo 4.- JORNADA DE TRABAJO** La Jornada Laboral comienza en el tajo para las faenas exclusivamente manuales o en el lugar de reunión si se precisa aparejar animales o emplear maquinaria, aperos o accesorios y se entiende que termina en el lugar donde había comenzado. La Jornada de trabajo, será de **39 horas semanales de trabajo efectivo para los trabajadores fijos y de seis horas para los trabajadores eventuales**, distribuidas en jornadas máximas de ocho horas.

**Artículo 29.- DISCRIMINACIÓN LABORAL** De acuerdo con lo establecido en la legislación vigente, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral, y con esta finalidad, adoptarán medidas para evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres.