



ESCRITO AL CANDIDATO A RECTOR SR. GONZÁLEZ LODEIRO

Con motivo del actual proceso electoral para elegir/renovar al rector que gestionará los destinos de la UGR durante los próximos cuatro años, desde la Sección Sindical del SAT queremos mostrar nuestra preocupación no solo por el extraño adelanto de las fechas previstas para celebrar dicha consulta electoral, sino sobre todo por el gravísimo recorte que están sufriendo derechos sociales y laborales conquistados al mismísimo Franco. Además, pilares básicos del modelo de servicio público básico (salud, enseñanza, etc) están seriamente en peligro por la voracidad de lo que eufemísticamente se denomina “los mercados”. Esos peligros también se ciernen sobre nuestra universidad, y ya se están viendo los primeros brotes de dependencia y mercantilización provocados por el cuestionado “Plan Bolonia”.

Por todo ello, con motivo de la reunión que vamos a celebrar la tarde del día 19 de mayo con el candidato González Lodeiro, queremos centrar nuestras propuestas no solo en garantizar los derechos adquiridos y masa salarial del PAS (indefinido y eventual), sino también en “chequear” el grado e intensidad de compromiso que dicho candidato mantiene en la defensa de una universidad nítidamente pública, social y autosuficiente. Por lo tanto, nuestro posicionamiento a favor o en contra de su reelección dependerá de su punto de vista ante las siguientes reivindicaciones:

- 1. Mantenimiento o incremento de efectivos (según contemple la RPT) del Grupo IV del PAS Laboral.** Desde el SAT pensamos que hay demasiados intereses inconfesables para que paulatinamente desaparezca este grupo, a pesar de su perfil profesional imprescindible y de ser el sector universitario que más empleo digno genera.
- 2. Mantenimiento o incremento de las partidas presupuestarias para contratación del PAS Laboral-Personal Temporal.**
- 3. Revisión puesto por puesto de todos los contratos laborales derivados del Capítulo VI.** Desde el SAT sospechamos que muchos de esos puestos tienen un perfil profesional que debería estar recogido en RPT, y sin embargo terminarán privatizados, repartidos entre otro personal propio o simplemente, dejarán de desempeñarse.
- 4. Freno en seco a las privatizaciones.** Desde el SAT reclamamos al candidato a futuro rector que se comprometa a consensuar con los órganos de representación la naturaleza y modalidad de contratación de las nuevas necesidades laborales que vayan surgiendo desde el mismo día de su previsible toma de posesión, primando siempre que la creación de empleo se genere desde la propia UGR.
- 5. Reunión trimestral con los órganos de representación de los/as trabajadores/as,** para conocer de primera mano todos los aspectos de la realidad de un sector clave para consolidar una universidad competitiva, independiente y vanguardista.

POR LA SECCIÓN SINDICAL DEL SAT:

Juan A. Costela Serrano Francisco Cabrerizo Salmerón Cristóbal Treviño García